

浙江大学文学院诚聘英才

浙江大学中国语言文学学科是浙江大学历史最悠久的系科之一，发端于 1920 年之江大学文理学院国文系和 1928 年浙江大学文理学院中文系，后屡历变迁而始终坚守学术文脉。2021 年 11 月，继承百年中文传统的浙江大学文学院开始筹建，2022 年 12 月 15 日，浙江大学第五次文科大会召开，正式宣布成立浙江大学文学院，学科进入新的发展阶段。

文学院秉承“文以化人，学通古今”的育人理念，着力培养一流中文人才。文学院拥有国家文科基础学科人才培养和科学研究基地，国家基础学科拔尖人才 2.0 计划汉语言文学拔尖基地，国家人才培养模式创新实验区“大中文”实验区。汉语言文学（古文字学方向）入选国家“强基计划”。汉语言文学、古典文献学入选国家一流本科专业建设点，编辑出版学、影视动漫两个方向发展态势良好。

文学院在长期历史发展过程中，形成文学与语言、传统与现代、文献与文物、文学与影像、编纂与研究融为一体、均衡发展的格局。文学院设有中国语言文学一级学科博士点及文艺学、中国古代文学、中国现当代文学、比较文学与世界文学、语言学及应用语言学、汉语言文字学、中国古典文献学 7 个二级学科博士点，中国语言文学博士后流动站。拥

有国家重点学科中国古典文献学、教育部人文社科重点研究基地汉语史研究中心、国家语言文字推广基地等重要平台，教育教学、学术研究处于全国中文学科第一方阵。

立足新发展阶段，学院聚焦“人才强院”，着力打造高水平师资队伍。现面向海内外公开招聘，诚邀各界学术英才加盟，共创辉煌！

招聘学科领域与方向

二级学科
中国古典文献学
中国古代文学
汉语言文字学
语言学及应用语言学
中国现当代文学（含戏剧影视文学、编辑出版学方向）
文艺学（文艺学和美学基础理论、西方文论、比较诗学）
比较文学与世界文学（含英美文学研究等国别文学研究、文学跨学科研究）
经学

招聘人才类别

聘任岗位：文科领军人才

岗位职责：

每学年高质量讲授至少一门本科生课程，主持课程体系建设和教材编写；正确把握学科发展方向，推动赶超国内外先进水平；组建、培养学术创新团队，主持国家重大项目，努力取得有重大影响的研究成果；推动中国语言文学领域相关学科理论与交叉学科、新兴学科、新型智库、文化传播与传承等深度融合；拓展国际交流与合作，提高提升学科国际影响力和整体竞争力。

任职要求：

坚持立德树人，恪守学术规范，师德高尚，学风严谨；在国内外高水平大学或顶尖学科担任正高级职务（或相当职务）；学术造诣高，曾入选国家级重大人才工程或拥有与之相当的学术水平，在学科领域内取得国内外同行公认的重要成就，在同行中具有很强的影响力；年龄不超过59周岁，身体健康，能全职在浙江大学工作。

岗位待遇和工作条件：

1. 薪酬待遇：学校提供良好的薪酬待遇；
2. 住房资源：过渡期可租住学校教师公寓，如符合学校人才房申购条件，可申购人才房一套；
3. 启动经费：提供有竞争力的科研启动经费；
4. 办公条件：提供办公空间；

5. 团队建设：具有博士生招生资格，大力支持团队建设。

聘任岗位：文科学术骨干教师（长聘教授）

岗位职责：

高质量地完成规定的教学工作量，并承担相应的公共事务。能够在本学科做出具有重大创新意义的代表性成果。带动学术队伍可持续发展，加快推进学科拔尖筑峰。

任职要求：

1. 坚持立德树人，恪守学术规范。坚持正确政治方向，师德高尚，学风严谨，身体健康，对浙江大学文化和价值观高度认同，能全职在浙江大学工作；年龄一般不超过 50 周岁。

2. 在海内外高水平大学（或科研机构），或顶尖学科担任正高级职务（或相当职务）；

3. 具有突出的学术研究能力、学术活力和创新潜力，已在本学科领域取得重要成果，有较高的知名度和影响力，具备成为二级学科方向学术带头人的潜力；

岗位待遇和工作条件：

1. 薪酬待遇：聘为长聘教授，根据我校长聘教职薪酬体系及引进对象的具体情况，提供有竞争力的薪酬；

2. 住房资源：根据学校有关规定，可租用学校教师公寓；如符合学校人才住房申购条件，可按规定申购人才住房一套；

3. 启动经费：提供有竞争力的科研启动经费；

4. 办公条件：提供办公空间；
5. 团队建设：具有博士生招生资格。

聘任岗位：百人计划研究员

受聘为百人计划研究员的青年人才，进入浙江大学长聘教职评聘体系。

岗位职责：

从事高水平科学研究，开展原创性理论与实践问题研究或关键技术攻关，努力开创新的学科发展方向，提高学院及学科的国内外学术影响力，成为国际上本领域活跃的学术成员；根据学院要求，承担一定量的高质量教学工作；完成学院及学科要求的其他工作。

任职要求：

具有国内外高水平大学博士学位，原则上应有国内外高校博士后科研工作经历，能全职在浙江大学工作；坚持立德树人，恪守学术规范，师德高尚，学风严谨；具有良好的合作精神，对浙江大学文化和价值观高度认同；具有发展潜力，学术思想活跃，具备在相关研究领域取得重大成就和学术影响的素质和能力，属于国际科学前沿、主流及未来方向，符合学校学科发展需要，具有国际高水平大学助理教授或副教授相当学术水平，能独立发展一个学术方向；年龄原则上不超过40周岁，身体健康。

岗位待遇和工作条件：

1. 薪酬待遇：学校提供有竞争力的薪酬；
2. 启动经费：提供有竞争力的启动经费；

3. 住房资源：可租住学校教师公寓，学校积极为通过长聘教职评审的百人计划研究员按相关政策以优惠价格申购人才房创造条件；

4. 办公条件：提供办公空间；

5. 团队建设：具有博士生招生资格。

聘任岗位：博士后研究人员

岗位职责：

以科学研究工作为主，按计划完成博士后研究任务；根据研究需要申请中国博士后科学基金或其他科研项目，能独立或与合作导师共同承担重要的科研课题，在国内外重要刊物上发表论文。

任职要求：

近年内获得海内外知名高校博士学位，具有良好的学术发展潜力，能全职从事博士后研究工作；年龄在 35 周岁以下。

岗位待遇和工作条件：

1. 薪酬待遇：享受浙江大学博士后相关待遇，薪酬待遇一人一议；

2. 住房资源：优惠租住学校教师公寓，提供完善的生活配套；

3. 职业发展：畅通职业发展通道，入校后可申请确定为助理研究员，博士后期满且业绩突出，可按照浙江大学相关政策申报学校教师岗位。

应聘方式及所需材料

1. 详细个人学术简历：包括自本科开始至申请之日连续的学习、工作经历；已发表的论文著作目录；主要教学、科研成绩，承担的科研项目、获奖情况等；

2. 未来研究计划及工作目标；

3. 三篇（部）代表作论著（论文全文，著作核心章节）。

请将以上完整材料整合为单一 PDF 或文件包，以“**姓名+岗位**”命名发送至学院人事科研办公室。初审通过后会邀请参加面试与试讲，启动评审程序。

联系方式：

联系人：陈老师

通信地址：浙江省杭州市余杭塘路 866 号，浙江大学紫金港西区成均苑 4 幢 416 室

邮编：310058

电话：+86-571-88273192

E-mail: zdchenye@zju.edu.cn